

"Discriminatie is een zaak voor iedereen"

LEIDEN - Een dame van Aziatische afkomst mocht in een supermarkt geen poedermelk kopen, 'omdat die dan doorverkocht zou worden aan China'. "Er zijn veel vormen van discriminatie", vertelt Iohanna Sandu van Bureau Discriminatiezaken. BDZ dringt discriminatie in Leiden terug en probeert het te voorkomen.

"Iedereen kan gediscrimineerd worden en iedereen kan discrimineren", stelt Iohanna Sandu. Zij is in Leiden actief voor het Bureau Discriminatiezaken (BDZ), ingesteld door de gemeente Leiden. "We zijn geheel onafhankelijk van de gemeente. Wél doen we verslag van de ontwikkelingen aan het gemeentebestuur. We zijn ook geen politie, maar proberen mensen die gediscrimineerd worden bij te staan."

Een jonge moeder kreeg tijdens haar werk bijvoorbeeld geen gelegenheid om te kolven en haar kindje te voeden. De werkgever bleek niet op de hoogte te zijn van de wettelijke regels. BDZ keek naar een goede oplossing en zo kwam er een eind aan die discriminatie op grond van geslacht.

Pesten

Het meest voorkomend zijn de discriminatie op grond van ras en godsdienst. Onder meer huidskleur, kroeshaar, een Aziatisch



uiterlijk worden aangegrepen om mensen anders te behandelen.

"Er zijn veel vormen van discriminatie. Mensen worden bespot, in hun gezicht uitgelachen, buitengesloten, uitgescholden, hun eigendommen worden vernield en soms worden ze gestompt of geslagen. Veel valt onder de noemer pesten", vertelt Sandu. "Discriminatie vindt plaats als iemand behandeld wordt op een grond waar hij of zij niets aan kan doen." Niet alles is een erkende grond van discriminatie, bijvoorbeeld het verschil tussen arm en rijk. De deskundigen van BDZ kijken eerst of er sprake is van discriminatie en bemiddelen soms in juridische bijstand.

In contact

Als je je meldt bij BDZ luistert eerst een klachtbehandelaar naar je verhaal. "Alle gegevens van iemand die

BDZ organiseert ook voorlichtingsprojecten om discriminatie bespreekbaar te maken (Foto: pr).

zich meldt worden beschermd. Er gaat nooit iets naar buiten zonder dat de persoon in kwestie daar toestemming voor geeft. We helpen zoeken naar oplossingen en blijven in contact met de cliënt, we laten hem niet zomaar gaan."

Toch is er een enorm hoge drempel om discriminatie te melden. De 'voorposten' zijn dus van enorme betekenis; vertrouwenspersonen in een club, kerk, moskee of buurt. Die krijgen van BDZ een training in de omgang met de klachten. Er zijn in Leiden steeds meer van deze signaleringsmedewerkers actief.

Om de mogelijkheden van het melden van discriminatie bekend te maken en mensen er op te wijzen dat ze er zelf bewust of onbewust aan meedoen, zijn er voorlichtingsprojecten opgezet. Met name op scholen is daarvoor belangstelling, het Vlietland College heeft bijvoorbeeld een 'compassieweek'. Sandu benadrukt het belang van dit bewustzijn: "Als je het aandurft om te vragen 'Op grond waarvan zouden jullie mij kunnen discrimineren?' komt er zoveel los... Omdat we het allemaal wel eens doen, moeten we ons er ook allemaal tegen verzetten!"

Een discriminatiemelding kan via tel. 0800-321 86 86, de meldknop op Discriminatiezaken.nl of klachten@discriminatiezaken.nl. Men kan ook een afspraak voor een gesprek maken. ●

De Raad van Kerken Leiden

De Raad van Kerken verzorgt in overleg met het Levensbeschouwend Platform Leiden een serie artikelen in het Leids Nieuwsblad over religieus-culturele initiatieven en maatschappelijke ontwikkelingen, met ruimte voor informatie vanuit alle religies en maatschappelijke stromingen. Reageren? Mailadres: RvKLeidenNieuws@gmail.com. ●